

Factsheet Fiscaliteiten Fiets



“Uw werknemer op de fiets, welke mogelijkheden heeft u als werkgever om dit fiscaal te faciliteren?”

Fietsen is gezond, duurzaam en vergroot de bereikbaarheid. Veel werkgevers zien fietsen dan ook als een goede manier van reizen. Echter, bij veel bedrijven ontbreekt een fietsbeleid. Want een veelgehoorde klacht is dat het ‘lastig’ is om een gedegen fietsbeleid op te zetten door de fiscaliteit rondom fiets. Om u te helpen hebben we hieronder zaken op een rijtje gezet. Daarnaast heeft u de mogelijkheid om kosteloos het gesprek aan te gaan met een van onze mobiliteitsmakelaars. Experts die thuis zijn in alle regelingen rondom de fiets.

Interesse? Neem contact op via info@ways2go.nl

Werkkostenregeling

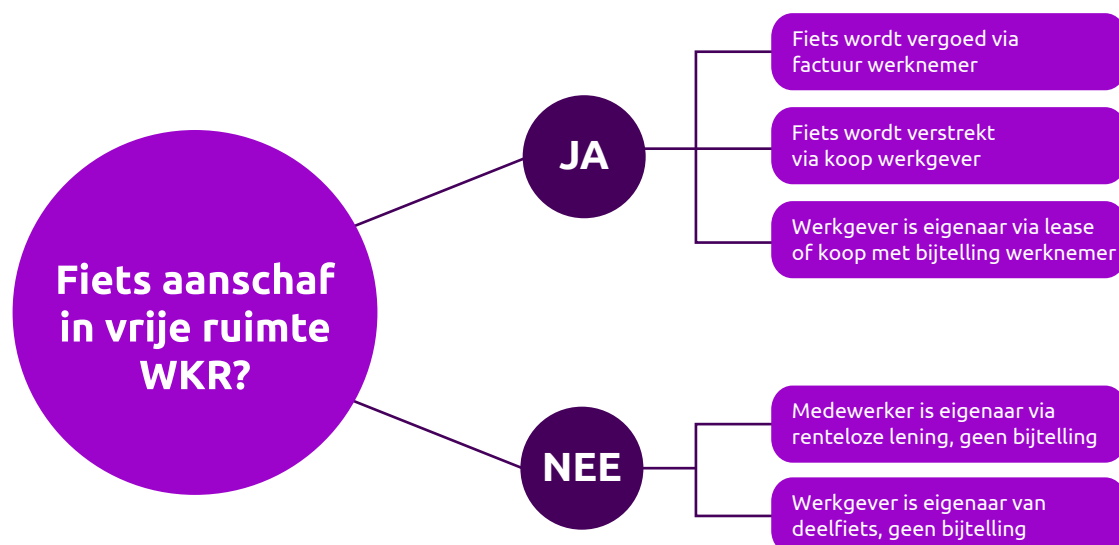
Als u als ‘extra’ of als stimulering een (deel van een) fiets voor uw werknemer wilt financieren, dan kunt u deze kosten mogelijk onderbrengen in de werkkostenregeling (hierna: WKR). De WKR vervangt alle verschillende regels en wetten rondom de verschillende vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers, en bundelt deze in één collectieve regeling, waaronder mogelijke vergoeding of verstrekken van de fiets.

Daarnaast bestaan er nog enkele andere regelingen, maar hier is gekozen voor de WKR als vertrekpunt. Onderstaand diagram laat de stappen zien die u kan doorlopen.

De eerste vraag die u uzelf stelt is: heb ik voldoende vrije ruimte binnen de werkkostenregeling om mijn medewerker(s) een fiets te verschaffen of te vergoeden?

De vrije ruimte binnen de WKR is 1,7% bij een totale bruto loonsom van €400.000 van uw medewerkers. Boven de €400.000 geldt een percentage van 1,2% van de totale bruto loonsom. Concreet betekent dit dat werkgevers bij een totale loonsom van € 400.000, € 6.800 onbelast beschikbaar kunnen stellen.

Mocht er geen of onvoldoende vrije ruimte zijn binnen de WKR, dan zijn er verschillende andere mogelijkheden om uw medewerkers een fiets te geven. Het onderstaand figuur geeft de opties weer.



Fiets aanbieden BINNEN de vrije ruimte van de WKR

Sinds de invoering (januari 2015) van de WKR hoeft u niet langer de uitgaven uit te splitsen voor de Belastingdienst. Ook is er niet meer de verplichting dat de fiets voor het woon-werkverkeer wordt gebruikt. Wel moet er jaarlijks bij de Belastingdienst worden aangegeven wat de uitgaven zijn voor de WKR.

Van belang is dat dit niet meer is dan 1,7% van de totale fiscale loonsom tot €400.000. Boven €400.000 geldt 1,2%. Komt de verstrekking of vergoeding boven het percentage uit dan is het een belast loonbestanddeel en dient er een heffing van 80% te worden afgedragen. Voor informatie betreffende de WKR klik hier voor de website van de Belastingdienst.

Mogelijke voorwaarden die werkgever stelt aan werknemer voor de fiets binnen WKR:

- Werknemer heeft recht op een fiets eens per 'x' jaar.
- Werknemer dient een 'x' percentage van het woon-werk verkeer minimaal op de fiets te komen.
- Werknemer onderhoudt de fiets goed.

Onderstaand enkele opties binnen de WKR.

NB: Vergoeding fiets is hier belastbaar loon, tenzij dit binnen de WKR wordt vergoed. Het is tevens mogelijk de werknemer een km-vergoeding onbelast te geven tot 0,19ct/km. In alle gevallen wordt de werknemer eigenaar van de fiets.

Fiets wordt (deels) vergoed door werkgever, aanschaf door werknemer

A De werknemer koopt een fiets en declareert de kosten inclusief btw. De werkgever vergoedt (een deel van) de factuurwaarde.

B De werknemer heeft via privé lease een fiets aangeschaft en werkgever vergoedt (een deel van) het leasebedrag.

Werknemer betaalt (deel van) de fiets zelf via brutoloon, het fiscale voordeel (bruto/netto) van de werknemer wordt binnen de vrije ruimte WKR gezet. Hierdoor is de druk op de WKR kleiner, wel zijn er kosten voor de werknemer. De werknemer is eigenaar van de fiets en dus zelf verantwoordelijk voor eventuele verzekeringen en/of onderhoud.

De maandelijkse vergoeding wordt ondergebracht in de WKR.

Fiets wordt verstrekt door werkgever, aanschaf door werkgever

C De werkgever koopt een fiets en geeft eigendom over aan werknemer.

De factuurwaarde van de fiets is belastbaar loon, tenzij vergoed uit de vrije ruimte in de WKR. Een andere optie is: werknemer betaalt (deel van) de fiets zelf via brutoloon, het fiscale voordeel (bruto/netto) van de werknemer wordt binnen de vrije ruimte WKR gezet. Hierdoor druk op WKR kleiner, wel kosten voor werknemer.

Fiets aanbieden BUITEN de vrije ruimte van de WKR

Een fiets aanbieden binnen de WKR is fiscaal voordelig, de werknemer is eigenaar en hoeft geen "privégebruik" bijtelling of inkomensbelasting te betalen. Mocht dit door een beperkte vrije ruimte in de WKR niet mogelijk zijn, dan zijn er twee andere manieren om een medewerker toch een fiets te geven: via de leasefiets (koop of lease via de werkgever) of een renteloze lening.

NB:

- Bij de fiets van de zaak (leasefiets), kan de medewerker geen aanspraak meer maken op de onbelaste km-vergoeding.
- Bij de aanschaf van een fiets door de werkgever mag maximaal €130,- btw afgetrokken worden.

Rekenvoorbeeld

De werkgever schaft een speed pedelec van €3.150,- incl. btw aan voor haar werknemer. Hier mag dan geen 21% btw (€546,69) van worden afgetrokken, maar slechts €130,-. De totale kosten voor de werkgever bedragen dus €3.020,-.

De Leasefiets (koop of lease via de werkgever)

Bij een leasefiets door de werkgever, is de werkgever eigenaar van de fiets (of de leverancier in geval van de leasefiets).

Voor 2020 moesten de privé gefietste kilometers door de werknemer worden bijgehouden en belast, nu kan een werkgever een fiets kopen of leasen en deze ter beschikking stellen aan de medewerker voor woon-werkverkeer.

Net als voor de leaseauto geldt nu voor het privégebruik van de leasefiets een vaste bijtelling. De bijtelling bedraagt 7% van de waarde van de fiets. Net als bij de auto van de zaak is het mogelijk om afspraken te maken over overname van de fiets bij uitdiensttreding of na het verlopen van de leasetermijn. Een medewerker die een leasefiets krijgt, mag geen onbelaste kilometervergoeding meer ontvangen.

Onderstaand enkele voorbeelden van bijtelling voor de medewerker:

Wat	Gewoon	Elektrisch	Speed pedelec
Aanschaf fiets	€600,-	€1.800,-	€3.150,-
Bijtelling 7%	€42,-	€126,-	€220,-
Belastingpercentage 37,35%	€15,69	€47,06	€82,17
Kosten per maand	€1,31	€3,92	€6,85

Wanneer is een (lease)fiets interessant:

- Er is geen ruimte binnen de WKR.
- Voor medewerkers die veel dienstreizen maken. Dienstreizen die in plaats van de auto ook met de fiets, e-bike of speed pedelec zijn te doen.
- Voor de wat duurdere fietsen zoals de speed pedelec.
- Als u binnen het beleid kiest voor het leasen van een auto met fiets.
- Ontzorgen van medewerkers.
- Maakt het mogelijk kosten te spreiden (t.o.v. koop).

De Renteloze lening

Het rentevoordeel van het aanschaffen van een fiets met een renteloze lening via de werkgever valt onder de 'nihilwaarderingen'. Dit betekent dat dit voordeel niet ten koste gaat van de vrije ruimte binnen de werkkostenregeling. Werknemers kunnen de renteloze lening afbetalen met de kilometervergoeding of een afgesproken betalingsregeling.

Rekenvoorbeeld 1:

Bij een voltijdse werkweek mag er uitgegaan worden van 214 werkdagen per kalenderjaar, een medewerker heeft een reisafstand van 15 km enkele reis. Dit resulteert in de volgende kilometervergoeding: $30 \text{ km} \times \text{€}0,19 \times 214 = \text{€}1.219,80$ per jaar/€101,65 per maand.

Stel: een werkgever leent de werknemer renteloos een bedrag van €3.000,- voor de aanschaf van een e-bike. Deze dient in 3 jaar te worden terugbetaald via de kilometervergoeding. Dit resulteert in een maandelijkse aflossing van €83,33. De resterende kilometervergoeding van €18,32 ($\text{€}101,65 - \text{€}83,33$) kan bijvoorbeeld worden gebruikt voor fietskleding en/of onderhoud van de fiets.

Rekenvoorbeeld 2:

Mocht de kilometervergoeding onvoldoende zijn of wil de werknemer deze niet inzetten om de renteloze lening af te betalen, dan kan een betalingsregeling worden afgesproken.

Stel: een werkgever leent de werknemer renteloos een bedrag van €3.000,- voor de aanschaf van een e-bike. Deze dient in 3 jaar te worden terugbetaald middels een betalingsregeling. Dit resulteert in een maandelijkse aflossing van €83,33 op je nettoloon.

Tot Slot

Als werkgever is het ook mogelijk om deelfietsen ter beschikking te stellen. Let op! Bij deelfietsen is privégebruik ook belast. Het gebruik van deze fietsen voor woon-werkverkeer mag, maar ook hier geldt dat de onbelaste reiskostenvergoeding dan niet is toegestaan.

Deelfietsen zijn uitermate geschikt om te gebruiken voor medewerkers die tussen vestigingen (op fietsafstand) moeten pendelen.

Disclaimer

Hoewel deze informatie over 'fiscaliteit fiets' met de grootst mogelijke zorgvuldigheid is beschreven, kunnen er geen rechten worden ontleend aan of aanspraak maken op de juistheid en volledigheid van de inhoud. Ook aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor eventuele schade die daardoor kan ontstaan.