

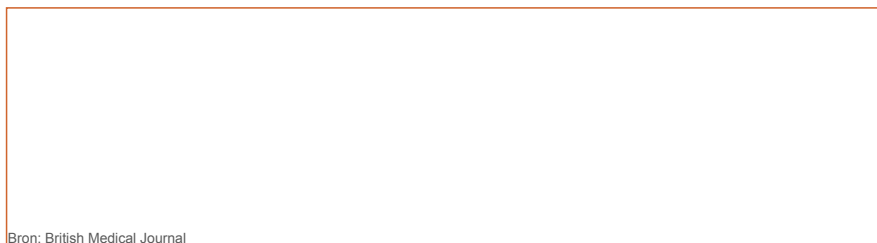
Fietsstimulering

Er zijn vele Ways2go om het fietsen binnen de organisatie te stimuleren. Fietsen draagt bij aan de vitaliteit van medewerkers, gezond en het is heerlijk om je hoofd leeg te fietsen. Daarnaast draagt fietsen ook bij aan een beter klimaat en de bereikbaarheid van de omgeving.

Wist je dat...?

- op één autoparkeerplaats 10 fietsen passen
- één maand fietsen net zoveel CO2 bespaart als één boom per jaar opneemt
- een fietsende werknemer vaker tevreden, minder gestrest en meer ontspannen is dan een medewerker die met de auto gaat
- de kans op diabetes met 20% verminderd door 30 minuten te fietsen per dag
- als je dagelijks 10 kilometer fietst met een stadsfiets en je hier 19 cent voor krijgt vanuit de reiskostenvergoeding je je stadsfiets al in 1 jaar terugverdient
- werknemers op de fiets gemiddeld 1,3 dagen minder ziekteverzuim hebben

Bron weetjes: Poster 'Op de fiets naar het werk' van het Ministerie van Infrastructuur en Waterstraat.



Bron: British Medical Journal

Hoe?

Er zijn grofweg drie dingen die je als werkgever kunt doen. Je kunt fietsen stimuleren door:

- A. voldoende en goede fietsvoorzieningen aan te bieden, denk aan douches, overdekte fietsstallingen, mogelijkheid om elektrische fietsen op te laden, etc.
- B. het huidige mobiliteitsbeleid aan te passen, denk bijvoorbeeld aan de invoering (of optimalisering) van een fietsenplan
- C. in te zetten op gedragsinterventies, denk bijvoorbeeld aan het aanbieden van een probeeraanbod voor elektrische fietsen

De kans dat medewerkers op de fiets stappen is het grootst als u deze drie onderdelen in samenhang bekijkt en zorgt dat ze elkaar versterken.

Belangrijke begrippen

Ebike = elektrische fiets die snelheden haalt van rond de 20 – 25 km/u.

Speedpedelec = een elektrische fiets die wel 45 km/u kan behalen. Sinds 1 januari 2017 is de speedpedelec officieel een bromfiets en moet je je aan dezelfde regels houden als een bromfiets.

WKR = afkorting voor werkkostenregeling. De WKR heeft betrekking op alle vergoedingen, verstrekkingen en goederen die een werkgever ter beschikking stelt. Binnen de WKR mag niet meer dan 1,2% van de totale fiscale loon uitgegeven worden aan verstrekkingen en onbelaste goederen. Deze moeten worden aangewezen als eindheffingsloon.

OV = openbaar vervoer

A Fietsvoorzieningen

Om het fietsgebruik binnen de organisatie verder te stimuleren is het van belang om de benodigde voorzieningen goed op orde te hebben. Denk hierbij aan voldoende stallingsmogelijkheden (inclusief laadcapaciteit voor de ebikes), lockers om spullen in op te bergen, douches, etc.

Om uit te vinden in hoeverre jouw organisatie is voorbereid op fietsers kunt u gebruikmaken van de Checklist Fietsvriendelijk Bedrijf van de Fietsersbond (www.fietsersbond.nl/onderweg/fietsen-naar-het-werk/fietsvriendelijk-bedrijf/checklist-fietsvriendelijk-bedrijf/).

Zakelijke fietsritten

Maken medewerkers ook zakelijke ritten?

Stel dan deelfietsen ter beschikking. Afhankelijk van de afstand die de medewerkers afleggen kunt je kiezen voor normale fietsen of e-bikes. Denk ook aan het ter beschikking stellen van deelfietsen, onderhoud van de fietsen en invoering van een reserveringssysteem.

Inzet deelfietsen? Er is de keuze:

1. deze te vergoeden via een onbelaste kilometervergoeding van 0,19 cent per kilometer;
2. de abonnementskosten te vergoeden (net als bij een OV-abonnement mogelijk is);
3. of de medewerkers de kosten zelf laten voorschieten waarna hij/zij deze kan declareren.

In de laatste twee gevallen mag u dan niet ook nog een kilometervergoeding geven.

Fietsenmaker

Naast fysieke voorzieningen kunt u de medewerkers ook de service van een fietsenmaker aanbieden. Denk aan een mobiele fietsenmaker die om de zoveel tijd langskomt op de locaties om reparaties uit te voeren. Of een fietsenmaker waarmee je voor jouw medewerkers een pechhulp abonnement voor hulp bij pech onderweg kunt afsluiten. Een voorbeeld van een aanbieder die beide kan is Fietsned.

B Fietsbeleid

Er zijn een aantal mogelijkheden om de aanschaf van een fiets vanuit uw werkgeversbeleid te stimuleren. Dit door (deels) financieel bij te dragen aan de aanschaf van een (elektrische) fiets. Dit kan op verschillende manieren.

Benutten vrije ruimte werkkostenregeling (WKR)

Met de werkkostenregeling is maximaal 1,2% van het totale fiscale loon, de 'vrije ruimte', te besteden aan onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen voor jouw medewerkers. Deze zijn dan aan te wijzen als eindheffingsloon. De vergoeding voor de aanschaf van een (elektrische) fiets kan in de vrije ruimte van de werkkostenregeling worden ondergebracht, dus belastingvrij. Dit kan netto (het gehele bedrag rust dan op de vrije ruimte via de WKR) of bruto (het genoten belastingvoordeel van de medewerker komt in de vrije ruimte WKR). De werkgever kan dus:

- 1) een (volledige) fiets vergoeden. Stel de fiets kost €500 en de werkgever besluit deze volledig te vergoeden. Dan komt €500 ten laste van de WKR.
- 2) bruto een fiets verstrekken. Dan schaft een medewerker een fiets aan vanuit zijn brutoloon. Dus stel ook weer €500 (stel een medewerker betaalt 40,15% belasting) dan heeft een medewerker €200,75 voordeel. Deze €200,75 komt ten laste van de WKR.

In het eerste voorbeeld kost de fiets voor de medewerker dus niets. In het tweede voorbeeld bespaart de medewerker geld doordat de fiets met bruto salaris wordt aangeschaft. Indien er geen vrije ruimte meer is, dan ben je 80% eindheffing verschuldigd.

Benutten onbelaste km-vergoeding

Als de vrije ruimte vol is of je wilt de vergoeding van de fiets daar niet onderbrengen, dan is het mogelijk een belastingvrije kilometervergoeding van € 0,19 te geven. De ruimte die je hiervoor hebt bij een fulltime dienstverband is 214 dagen x afstand woon-werk x 2 x 0,19. De medewerker moet dan tenminste 128 dagen naar de werklocatie komen. Geregeld thuiswerken kan dus ook zonder dat de ruimte voor een vergoeding wordt aangetast. Voor parttimers neem je de dagen naar rato. Een medewerker kan zo een fiets terugverdienen, hij heeft niet het gevoel dat hij wordt ondergewaardeerd ten opzichte van- bijvoorbeeld- een automobilist en het kan ook voor medewerkers die minder dan 10 km van het werk wonen. Dit mag ook tijdelijk.

Variant: budgettair neutraal

Indien de situatie van het bedrijf het niet toelaat kan je overleg met de werknemer afspraken maken over een (al dan niet tijdelijke) verlaging van het brutosalarij in ruil voor een kilometervergoeding. De verlaging is dan gelijk aan de fiscale ruimte die je voor de betreffende medewerker hebt. Voor jouw bedrijf kostenneutraal en voor de medewerker gunstiger omdat de kilometervergoeding netto wordt uitbetaald. Je hebt dan sneller een fiets terugverdiend. Als bedrijf bespaar je nog wat premies, maar voor de medewerker betekent het wel een lagere grondslag voor vakantiegeld en pensioen. Als je dit doet, dan moet je het in een overeenkomst tussen werkgever en werknemer vastleggen. Het kan ook tijdelijk, bijvoorbeeld tot de fiets is terugverdiend.

Fiets verstrekken

Als organisatie koop je de fiets en verstrek je deze aan een medewerker die deze in eigendom krijgt. In dit geval is de fiets ook belast, je moet het dus verwerken in de WKR, de reiskostenvergoeding of belasting erover betalen. Het voordeel van een fiets verstrekken in plaats van vergoeden is dat je over een factuur beschikt op de naam van het bedrijf en zodoende de BTW kunt terugvorderen, mits je een zogeheten BTW-ondernemer bent.

Fiets ter beschikking stellen

Als organisatie koopt je de fiets zelf en geef je deze vervolgens in bruikleen. In dit geval krijgt de medewerker te maken met een bijtelling bij zijn loon voor het privégebruik van de fiets. Op dit moment is de bijtelling voor fietsen nog een grijs gebied. Het is te adviseren hier afspraken over te maken met je eigen belastinginspecteur. Per 1-1-2020 worden de regels in dit kader een stuk simpeler. Onderstaand rekenvoorbeeld laat zien wat dit betekent.

Leaseregeling	Consumentenadviesprijs	Belastingdruk	Jaarlijkse bijtelling	Maandelijke bijtelling
fiets	€ 600	36,93%	€ 16	€ 1,33
e-bike	€ 2.000	36,93%	€ 52	€ 4,33
speed-pedelec	€ 3.500	36,93%	€ 90	€ 7,50
Leaseregeling	Consumentenadviesprijs	Belastingdruk	Jaarlijkse bijtelling	Maandelijke bijtelling
fiets	€ 600	49,5%	€ 21	€ 1,75
e-bike	€ 2.000	49,5%	€ 69	€ 5,75
speed-pedelec	€ 3.500	49,5%	€ 121	€ 10,08

Lease fietsen

Dit is bijvoorbeeld een optie voor duurdere fietsen zoals elektrische fietsen en speed pedelecs. De leaseprijs is voor werkgevers vaak lager dan wanneer een werknemer een private leasecontract sluit. Het als werkgever leasen van fietsen is een vorm van het hierboven 'ter beschikking stellen' van een

fiets. De medewerker die de fiets ter beschikking gesteld krijgt, betaalt bijtelling. Als je een leasefiets wilt verstrekken of vergoeden vanuit de 'vrije ruimte', dan is het bedrag per jaar veel lager dan bij de aanschaf van een fiets. Je legt dus minder beslag op de vrije ruimte.

Lening verstrekken

Mocht een medewerker het geld voor aanschaf van een fiets niet hebben, overweeg dan een lening. Dit heeft geen fiscale consequenties, ook niet als de lening renteloos is, of de rente lager is dan de rentetarieven van een bank. Je hoeft dit rentevoordeel niet bij hem te belasten. Rentevordelen op leningen voor een (elektrische) fiets hebben een zogeheten nihil waardering. Een werknemer zou de lening bijvoorbeeld kunnen aflossen met de km vergoeding die wordt verstrekt.

C Gedragsinterventies

Als je straks jouw voorzieningen en beleid in orde hebt is het natuurlijk ook van belang dat medewerkers hier gebruik van gaan maken. Mensen veranderen niet omdat anderen dat willen. Bij verandering komt meer kijken dan alleen het aanbieden van een fiets en/of het faciliteren van de aanschaf ervan. Om medewerkers daadwerkelijk en blijvend op de fiets te krijgen is het aan te bevelen om gedragsinterventies in te zetten. Hieronder staan een aantal zaken beschreven die je kunt doen. Jij kent jouw organisatie het beste. Kies voor een methode die past bij de manier van reizen van jouw medewerkers, de fysieke omgeving en bovenal de cultuur van jouw organisatie.

Probeeraanbod

Ervaren is nog altijd de beste manier om iemand over de streep te trekken. Diverse aanbieders van fietsen zijn bereid om (tegen gunstige voorwaarden) voor een aantal maanden een pool aan fietsen ter beschikking te stellen aan uw medewerkers. Via een reserveringssysteem (van de aanbieder) kunnen zij dan ervaren wat een fiets voor hen kan betekenen in het woon-werk verkeer. Zorg er wel voor dat je vanuit jouw beleid de aanschaf van een fiets aantrekkelijk maakt (zoals hierboven beschreven). Dan kan jouw medewerker meteen doorpakken nadat hij/zij enthousiast is geworden door het probeeraanbod.

Zie ook de probeer acties van Ways2go

Beloon fietskilometers

Het belonen van fietskilometers is een andere manier om medewerkers op de fiets te krijgen. De beloning kan in financiële zin (bijvoorbeeld doordat jij als werkgever alle fietskilometers vergoed), maar ook door bijvoorbeeld te sparen voor producten. Trappers is een voorbeeld van een aanbieder die daadwerkelijk fietsgebruik meet en omzet naar waardepunten. Deze waardepunten (zogenaamde Trappers) kunnen vervolgens besteed worden in de webshop van Trappers.

Geef medewerkers inzicht

Weten hoeveel CO2 uitstoot je bespaart, hoeveel euro je verdient, het stimuleert allemaal om door te gaan met fietsen.

Het gebruik van een app zoals bijvoorbeeld NxtApp helpt hierbij. De app geeft onder andere inzicht in de gerealiseerde CO2 besparing.

Communicatie

Bij alle gedragsinterventies is communicatie een belangrijk onderdeel. De insteek vanuit de communicatie is altijd positief; het is fijn om aan fietsstimulering te werken en het levert wat op! Geld besparen, gezondere en vitalere werknemers en een bijdrage aan een betere doorstroming en schonere lucht.

Hulp nodig of heb je vragen? Neem contact op! info@ways2go.nl